PROJET DU 13 01 2010

Pour une meilleure lisibilité du projet, nous avons repris le schéma présenté par l'Administration en Indices Nouveaux Majorés (INM) - SNCT-CGC

Statut d'emploi - Inspecteur expert

emploi CSC - Indices 821 - HEA 1er chevron (INM 881)

emploi CSC - Indices HEA (INM 881 - 916 - 963) - HEB (INM 963 - 1 004 - 1 058)

Détachement Administrateur adjoint ayant occupé un emploi de CSC HEA ou HEB

empl CSC HEC (INM 1 115 - 1 139 - 1 164)

détacht

AFiP

LA

Détachement

détachement

détachement

détachement

INSPECTEUR DIVISIONNAIRE

INSPECTEUR PRINCIPAL

ADMINISTRATEUR ADJOINT

GRADE D'ACCES FONCTIONNEL

ECH	DUREE MOYENNE cumulée	DM	INM
ES	30 ans		HEA
2	26 ans	4 ans	821
1	23 ans	3 ans	798
1	21 ans	2 ans	768

INSPECTEUR

ECH	DUREE MOYENNE cumulée pour atteindre l'échelon	DM	INM
12	26 a 6 m		658
11	22 a 6 m	4 ans	626
10	19 a 6 m	3 ans	584
9	16 a 6 m	3 ans	545
8	13 a 6 m	3 ans	524
7	10 a 6 m	3 ans	496
6	8 ans	2 a 6 m	461
5	6 ans	2 ans	431
4	4 ans	2 ans	408
3	2 ans	2 ans	389
2	1 an	1 an	376
1		*1 an*	*349*

TA
13 ans de carrière
9ème échelon

Classe normale

ECH	DUREE MOYENNE cumulée	DM	INM
4	25 a 6 m		734
3	22 a 6 m	3 ans	706
2	19 a 6 m	3 ans	673
1	16 a 6 m	3 ans	642

TA 4 ans dans le grade + 3ème échelon

Hors classe

ECH	DUREE MOYENNE cumulée	DM	INM
3	26 a 6 m		798
2	24 ans	2 a 6 m	746
1	22 a 6 m	1 a 6 m	706

TA : 2ème échelon + 1 an + 4a dans le grade

TA 8 ème échelon et 10 ans de carrière

Concours professionnel 5 ans en catégorie A (hors formation) apprécié à la date de nomination

TA 4 ans dans le grade

ECH	DUREE MOYENNE cumulée	DM	INM
10	26 ans		783
9	23 ans	3 ans	746
8	20 ans	3 ans	706
7	17 a 6 m	2 a 6 m	673
6	15 ans	2 a 6 m	626
5	13 ans	2 ans	585
4	11 ans	2 ans	551
3	9 ans	2 ans	507
2	7 ans	2 ans	483
1	6 ans	1 an	457

TA
11a de carrière
5 a dans le grade

ECH	DUREE MOYENNE cumulée	DM	INM
6	23 ans		798
5	20 ans	3 ans	764
4	17 a 6 m	2 a 6 m	714
3	15 ans	2 a 6 m	673
2	13 ans	2 ans	626
1	11 ans	2 ans	585

TA 5ème échelon + 1 an + 5 ans dans le grade + emploi

Schémas réalisés à partir des indices nets de traitement par échelon et des cadences moyennes d'avancement.

Encadrés en pointillés : Statut d'emploi comptable et non comptable (CSC) et statut d'emploi d'inspecteur expert.

Le grade à accès fonctionnel sera mis en application à la DGFiP lorsque la Fonction publique aura validé cette possibilité.
ES: échelon spécial dont l'accès serait réservé aux personnels ayant occupé précédemment certains emplois.